



ت	الهدف	المؤشر	مالك المؤشر	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	المبادرة	المسؤول عن التنفيذ
١.	بناء منظومة اتصال مؤسسي فاعل	نسبة جودة الاتصال المؤسسي	وحدة الاتصال المؤسسي	√	√	√		-إعداد دليل سياسات وإجراءات الاتصال المؤسسي للجمعية. -تطوير الدليل التعريفي للجمعية. -إعداد وتنفيذ خطة الاتصال المؤسسي للجمعية.	مديرة وحدة الاتصال المؤسسي
٢.		عدد الشراكات الفاعلة	وحدة الشراكات والاستدامة المالية	√	√			-اعداد دليل سياسات وإجراءات الشراكات المجتمعية. -إعداد وتنفيذ خطة سنوية لاستقطاب وعقد وتفعيل الشراكات الاستراتيجية	مديرة وحدة الشراكات والاستدامة المالية
٣.	استقطاب الكوادر المتخصصة وتأهيلها	نسبة الأداء الوظيفي في الجمعية	إدارة الموارد البشرية	√	√	√	√	-اعداد وتطبيق سياسات وإجراءات إدارة وتقييم الأداء الوظيفي في الجمعية. -إعداد وتنفيذ خطة سنوية لتدريب الكوادر المتخصصة في الجمعية.	مديرة الموارد البشرية
٤.		نسبة رضا الموظفين	إدارة الموارد البشرية	√	√	√	√	-تطوير بيئة العمل الوظيفي في الجمعية. -تطوير نظام واليات الحوافز الوظيفية في الجمعية. -إعداد دراسة سنوية لتقييم مستويات رضا الموظفين في الجمعية.	مديرة الموارد البشرية
٥.		عدد المتطوعين الفاعلين	إدارة التطوع	√				-إعداد منظومة حوافز لاستقطاب وتفعيل المتطوعين.	مديرة وحدة التطوع
٦.	إيجاد موارد مالية متنوعة ومتنامية للجمعية	نسبة تنفيذ الخطة التشغيلية لتنمية الموارد المالية	وحدة الشراكات والاستدامة المالية	√	√			-إعداد وتنفيذ الخطة التشغيلية السنوية لتنمية الموارد المالية للجمعية.	مديرة وحدة الشراكات والاستدامة المالية
٧.		نسبة تغطية المانحين والداعمين لمشاريع الجمعية	وحدة الشراكات والاستدامة المالية	√	√	√		-تطوير قاعدة بيانات المانحين. -تطوير الملفات التعريفية ببرامج ومشاريع الجمعية. -إعداد خطة اتصال سنوي مع المانحين والداعمين.	مديرة وحدة الشراكات والاستدامة المالية

اعتمد من المديرية التنفيذية / وفاء العزب