



| ت | الهدف | المبادرات | المؤشر | الربع الأول | الربع الثاني | الربع الثالث | الربع الرابع | المسؤول عن التنفيذ |
|---|--|--|---|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------|
| ١ | تقديم الدعم المتكامل للمستفيدات وأبنائهن | وضع نظام التواصل مع المستفيد. | نسبة انجاز المنهجية ١٠٠٪ | ✓ | | | | إدارة الخدمة الاجتماعية |
| | | وضع نظام الخدمة للمستفيد. | نسبة إصدار النظام ١٠٠٪ | ✓ | ✓ | | | |
| | | تطوير قاعدة بيانات مستفيدين الجمعية وتحديث البيانات بشكل دوري. | عدد مرات التحديث بشكل سنوي ٢ | | | | ✓ | |
| | | وضع نظام حوافز للمستفيدات | نسبة المشاركين في البرامج | | | ✓ | | |
| | | تقديم الخدمات الاغاثية والطارئة | نسبة الخدمات المقدمة إلى الخدمات المطلوبة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ٢ | تطوير بيئة عمل احترافية | ابتكار خدمات وبرامج ومشاريع تخدم المستفيد | عدد البرامج المبتكرة ٥ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إدارة برامج دعم |
| | | إنشاء مسار التمكين والتوظيف | نسبة اكتمال الحاضنة ١٠٠٪ | | | ✓ | | |
| | | وضع نظام قياس الأثر | عدد البرامج التي تم قياسها ٣ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ٢ | تقديم حلول اسكانية | تقديم دليل خدمات الجمعية | عدد المستفيدين من الخدمات | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إدارة المشروعات الاسكانية |
| | | عمل نظام أمن وسلامة وصيانة للمبنى والأجهزة الكهربائية | عدد التقارير الدورية ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ٢ | تطوير بيئة عمل احترافية | تطوير معمل خياطة محترف | نسبة تطوير المعمل ٥٠٪ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إدارة الموارد البشرية |
| | | تجهيز معمل الابتكار | عدد مشاريع المعمل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إدارة برامج دعم |



| ت | الهدف | المبادرات | المؤشر | الربع الأول | الربع الثاني | الربع الثالث | الربع الرابع | المسؤول عن التنفيذ |
|---|---|--|------------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|
| ٣ | تطوير فريق العمل واستقطاب الكفاءات | استقطاب المتطوعين بطرق مبتكرة | عدد المتطوعين المنتسبين للجمعية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | أدارة التطوع |
| | | تدريب فريق العمل على الابتكار والتجديد | عدد المشاركين في البرنامج التدريبي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إدارة الموارد البشرية |
| | | وضع خطة تدريب وتأهيل للموظفين . | عدد الموظفين الذين تم تطويرهم | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | | استقطاب كفاءات لتدعيم فريق العمل | عدد الكفاءات الذين تم استقطابهم | ✓ | ✓ | | | |
| ٤ | تعزيز الاستقرار المالي وتنمية الموارد المالية للجمعية | توفير دعم مالي لتطوير الكوادر الوظيفية. | نسبة الدعم المقدم | ✓ | ✓ | | | إدارة الشراكات |
| | | توفير مانحين وداعمين للجمعية لتغطية المصاريف التشغيلية. | عدد الزيارات ٧ | ✓ | | | | |
| | | وضع خطة تنمية الموارد المالية. | نسبة انجاز الخطة ١٠٠٪ | | ✓ | ✓ | | والاستدامة المالية |
| | | تعزيز الثقة مع الداعمين. | عدد الداعمين المتفاعلين | ✓ | | | | |
| ٥ | تعزيز ظهور الجمعية من خلال استراتيجية تسويق فعالة | تشغيل المتجر الالكتروني لتنمية الموارد المالية | نسبة نجاح التجربة الأولية ١٠٠٪ | ✓ | | | | إدارة الشراكات والاستدامة المالية |
| | | تشغيل الأوقاف الخارجية. | نسبة تشغيل الوقف | | ✓ | | | |
| ٥ | توسيع شبكة الشراكات المؤسسية للجمعية | إشياء استثمار تحقق الاستدامة المالية | عدد الاستثمارات | | | ✓ | | وحدة الاستثمار |
| | | تسويق العلامة التجارية للجمعية | عدد وسائل التواصل المفعلة للظهور | | ✓ | ✓ | | إدارة الشراكات والاستدامة المالية |
| | | عمل خطة تسويق الجمعية | نسبة نجاح خطة التسويق ٩٥٪ | | ✓ | | | |
| | | العمل على مشاريع الاسناد الحكومي للجمعية | تفعيل مشاريع الاسناد | | ✓ | | | |
| | | وضع خطة التواصل مع المعنين الخمسة (المستفيدين، العاملين، المجتمع، الشراكات، مركز القطاع غير الربحي) وتعزيز العلاقة معهم. | نسبة رضا المعنين عن التواصل ٩٥٪ | | | ✓ | | |



| ت | الهدف | المبادرات | المؤشر | الربع الأول | الربع الثاني | الربع الثالث | الربع الرابع | المسؤول عن التنفيذ |
|---|----------------------|---|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|
| ٦ | تحقيق تحول رقمي شامل | تفعيل قسم تقنية المعلومات IT. | نسبة اكتمال القسم ١٠٠٪ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | قسم تقنية المعلومات |
| | | عمل التخزين السحابي للمعلومات والبيانات. | نسبة حفظ المعلومات والبيانات ١٠٠٪ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | | تحسين الموقع الالكتروني وشرح الخدمات المقدمة. | نسبة التحسين للموقع ٥٠٪ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ٧ | تطوير الأداء المؤسسي | تحسين ومتابعة الإجراءات والعمليات الإدارية | نسبة مطابقة الإجراءات للعمليات ١٠٠٪ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | مكتب التطوير المؤسسي |
| | | تفعيل الابتكار في الجمعية | عدد المبادرات المبتكرة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |