



مشروع الگب الگرم

تشغيل مستفيدات الجمعية
في المقاصف المدرسية



جمعية دعم لرعاية المطلقات والأرامل وأبنائهن

«أنا أدعم السعودية،
ونصف السعودية
من النساء؛ لذا
أنا أدعم النساء»

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود



عن جمعية دعم لرعاية المطلقات والأرامل وابنائهن:

تأسست جمعية دعم لرعاية الأرامل والمطلقات بمنطقة مكة المكرمة لتقديم الخدمات لشريحة المطلقات والأرامل في المجتمع والتي لديهن عدد من الاحتياجات المهمة والتي تسعى الجمعية لتقديم المساعدة اللازمة والعاجلة لهن والتي تشمل الاستشارات النفسية والقانونية والاجتماعية بالإضافة لتوفير السكن وغيرها من الاحتياجات.

ولا يقف تقديم الدعم لهذه الفئة على الاستشارات؛ بل تسعى الجمعية لتمكينهن في المجتمع بتأهيلهن على مهارات سوق العمل ومحاولة توظيفهن بالشراكة مع القطاعات ذات العلاقة.



رؤيتنا:



شركاء متخصصون في دعم وتمكين المطلقات والأرامل وابنائهن.

رسالتنا:



تقديم حلول تنمية وإسكانية لخدمة المطلقات والأرامل وابنائهن والمساهمة في تحقيق استقرارهم الاريبي بشراكات مجتمعية ومنظمة مؤسسية مستدامة.

الاهداف الاستراتيجية:



- تعزيز الاستقرار الاجتماعي النفسي للفئات المستفيدة.
- تقديم برامج تأهيلية وحلول إسكانية ملائمة.
- بناء منظومة اتصال مؤسسي فاعل.
- استقطاب كوادر متخصصة وتأهيلها.
- ايجاد موارد مالية متنوعة ومتعددة للجمعية.

لماذا انطلق المشروع؟

في خضم العملية التنموية الشاملة التي انبثقت شراطتها منذ سنوات، والتي لم تترك باباً إلا وطرقته في المملكة، الكثير من النساء وجدن أنفسهن بحاجة للمشاركة في مسيرة التنمية، وبحاجة أيضاً للحصول على فرص التشغيل التي تعينهن على الكسب الكريم، فمنهن من تتوجه إلى تعلم المهارات المهنية والحرفية، وخصوصاً فئة النساء المعيلات من أرامل ومطلقات وزوجات المرضى.

واحدٌ من أهم الحلول الناجعة لهذه الفئة، هي بتدريبهن على المهارات المهنية أو الحرفية والبحث عن فرص تشغيل لهن وفق هذه المهارات، وفي ظل امتلاك جمعية دعم لمعامل تدريبي وإنمائي للطهي، كان التوجه قوياً لإيجاد فرص لمنتسبات هذا المعامل للعمل في المقاصف المدرسية، لما في ذلك من حفظ كرامتهن إذ يكون العمل بداخل البيئة المدرسية والتعامل مع فئة الطلاب والطالبات، بدلاً من أن تعمل في المطاعم وتكون بذلك مضطربة للتعامل مع الرجال.



نبذة عن المشروع

برنامج تدريب منتهي بالتوظيف للأرامل والمطلقات المستفيدات بالجمعية على المهارات الالزمة للعمل في المقاصف المدرسية كمعايير الخدمة، والجودة الغذائية، وأنماط الطالب والطالبات، وسبل التعامل معهم، وبالتزامن مع ذلك يتم التعاقد مع المدارس ووزارة التعليم للحصول على حق إدارة المقاصف، وصولاً إلى تشغيل المستفيدات في هذه المقاصف.

أهم محاور التدريب:

- أفضل الطرق للتحضير للطهي واستخدام المكونات الصحيحة والمناسبة
- السندوتشات (أنواع الحشوات المختلفة للساندوتش وطرق تقديمها)
- الكروasan وأنواع الحشوات
- إعداد الصوصات المختلفة (الحلوة والهامضة) والمناسبة لكل طعام .
- طريقة إعداد سندوتشات كودو
- إعداد البان كيك والوافل والصوص الخاص به .
- طرق إعداد الشوفان (مكسرات - عسل - قشطه) وتقديمه
- غسل الخضروات بالطرق الصحيحة والمحافظة عليها بحاله جيدة

محاور التدريب

- صفات وخصائص الخدمة المتميزة.
- إدارة المقاصف المدرسية
- معايير الجودة في المنتجات الغذائية.
- أهمية الطعام الصحي . تقديم الطعام بطرق صحية
- طرق حفظ الفواكه والخضروات خلال اليوم الدراسي
- المفاهيم الحديثة في التعامل مع الطالبات والمعلمات.
- أنماط الطالبات والمعلمات وطرق التعامل مع كل منهم.
- أنماط شكاوى الطالبات وأولئك اللامور والمعلمات وسبل التعامل معها.
- عوامل تقديم الخدمة المتميزة.
- طرق التغليف الجيد وفترة الصلاحية للطعام والتخزين الجيد للمنتجات

محاور التدريب

ندرة المشاريع التي تركز على التدريب والتأهيل المهني للأرامل والمطلقات.

قلة خبرة معظم المستفيدات بسبب تحويل مهاراتهم إلى نموذج عمل مربح.

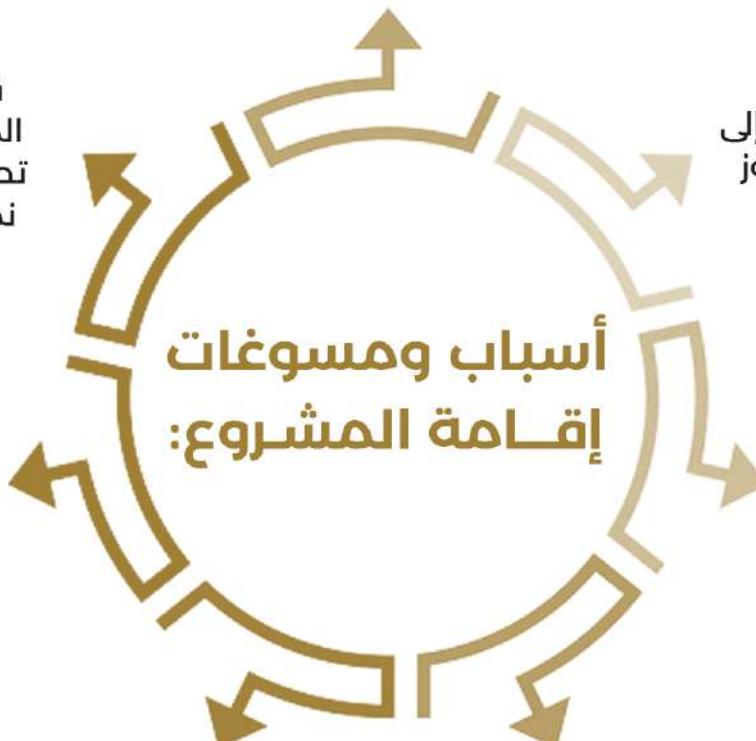
حاجة الكثيرات منهن إلى العمل من أجل تجاوز الظروف الصعبة.

الظروف المادية الصعبة وال الحاجة لتعلم مهارات تتيح أبواب جديدة للرزق.

الحاجة لاستغلال خبرة ربوات البيوت في صنع منتجات غذائية عالية الجودة.

قلة الشواغر الوظيفية أمام نسبة كبيرة من المستفيدات نظراً لقلة المؤهلات.

الموارد المهدرة كالمهارات الاحترافية وأوقات الفراغ لدى المستفيدات.



تحقيق جزء من الاستقرار المادي للمستفيدات.

تحقيق رؤية 2030 بـ:

- الوصول للاقتصاد مزدهر فرضه متمثلاً.
- تطوير رأس المال البشري بما يتواهم مع احتياجات سوق العمل.
- زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.

تطوير المهارات المهنية والحرفية لدى المستفيدات.

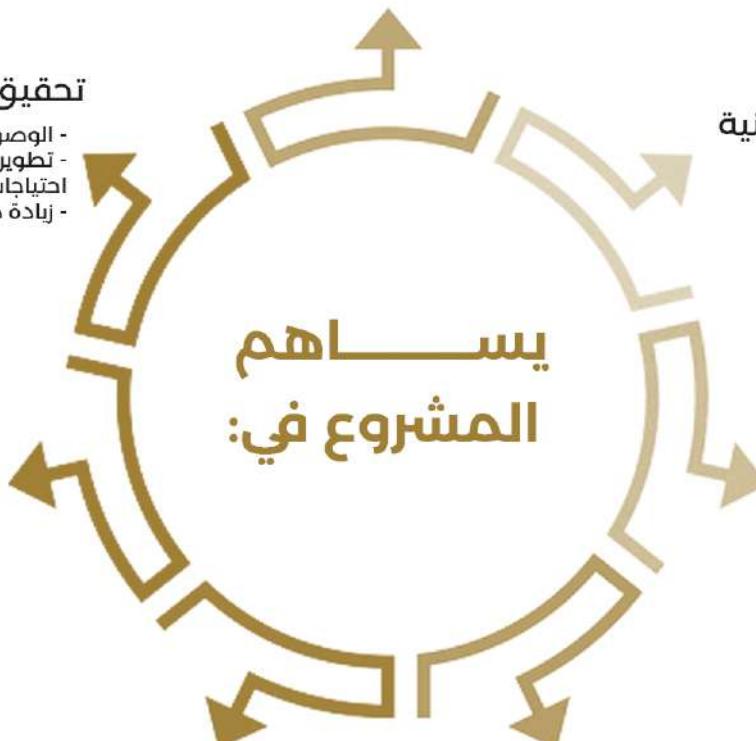
تقليل معدلات البطالة وصولاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030.

تحويل الأرامل والمطلقات من الرعوية إلى الإنتاجية.

استثمار أوقات الفراغ لدى الأرملة والمطلقة بما يحقق المنفعة لها ولبنائها.

تعزيز نقاط القوة لدى المستفيدات وتحويلها إلى مصادر دخل.

**يساهم
المشروع في:**





الهدف العام:

المُساهِمة في توفير الاستقرار المادي للأرامل والمطلقات من خلال توفير فرص التشغيل لديهن.

الأهداف المحددة:

01

02

03

توفير عدد 30 فرصة عمل في المقاصف المدرسية بمنطقة مكة المكرمة، براتب شهري لا يقل عن 3,000 ريال لكلٍّ منها.

تدريب عدد 30 مستفيدة على المهارات الالزمة للعمل في المقاصف المدرسية عبر دورة تدريبية مكثفة بواقع 20 ساعة تدريبية.

تدريب عدد 30 مستفيدة على مهنة الطهي عبر دورة تدريبية مكثفة بواقع 40 ساعة تدريبية.

**الموازنة التقديرية للمشروع
67,000 ريال**



المستفيدين:

الأراهام والمطلقات المستفيدات بالجمعية من سن 20 إلى 45 سنة من الراغبات بالعمل في مجال إنتاج وبيع المواد الغذائية.



مدة التنفيذ:
5 أشهر.



الجهة المنفذة:

جمعية دعم لرعاية المطلقات والأراهام وأبنائهن.



- إدارة للمشروع.
- سكرتارية.
- تنسيق وإشراف.
- المدربات: 2.

المؤارف البشرية المتضمنة في المشروع

- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- وزارة التعليم.
- المستفيدات من المشروع.
- جمعية دعم لرعاية المطلقات والأراهام وأبنائهن.
- المدربات المشاركات.
- المانحون والمتبיעون وأهل الخير.
- المدارس المضيفة.

أصحاب الصلة:

ما المخاطر المحتملة؟ وما الحلول المقترنة لها؟

(درجة الخطير من 1 - 5)

أبرز الحلول المقترنة	قدوة التأثير على سير المشروع	احتمالية الحدوث	الخطير
وضع خطط للطوارئ. اعتماد معايير السلامة والجودة في كل مقصف.	● 5	1	تهديدات تعرض سلامة الأفراد والممتلكات للخطر في المقاصف.
كتابة خطة تنفيذية مفصلة ونظام متتابعة للتقدم والإنجاز. العمل لساعات إضافية عند حدوث تأخير في الإنجاز الفعلي. عمل خطط بديلة في حال تعذر توفير احدى مقومات العمل.	● 3	2	تجاوز مدة الدراسة الوقت المحدد (نتيجة ظروف خارجية).
الاتصال الفردي والتأكيد على الموعد أكثر من مرة. اشتراك حضور 90% من الدورة للحصول على الشهادة. تكريم المتدربات الأكثر التزاماً وتميزاً في نهاية المشروع.	● 4	2	قلة التزام جزء من المستفيدات بالحضور للدورات.
وضع أسماء مدربات احتياطية. تأكيد حضور المدربة قبل نصف ساعة من بدء التدريب.	● 3	1	اعتذار بعض المدربات أثناء سير الدورات.
يتم التعاقد بصورة مبكرة مع وزارة التعليم من أجل تذليل العقبات أمام هذا المشروع.	● 5	4	صعوبة الوصول إلى شواغر تغيل المستفيدات في المقاصف.

المخرجات المتوقعة ومؤشرات الأداء

وسائل التتحقق	المؤشر	المخرجات	الهدف المحدد
<p>كشف الحضور التوثيقي العلمي. تقرير المدربات. شهادات المستفيدين. التقرير الختامي. استيانة رضا المستفيدين.</p>	<ul style="list-style-type: none"> عدد المستفيدات في كل دورة. معدل التزام المتدربات. عدد الساعات التدريبية المقدمة. عدد الدورات المقدمة. تقييم المدربات للأداء المتدربات. عدد الأصناف والوصفات التي أتقنها المتدربات. 	<ul style="list-style-type: none"> 30 مستفيدة قد تخرج من دورات تدريبية درفينة وأمتلكت كل منها مهارة الكافية التي تؤهلها للدخول في سوق العمل. عدد 2 دورات تدريبية احترافية تم تنفيذها بإجمالي 60 ساعة تدريبية. صناعة كل متدربة لـ 20 وصفة ل_recipes وطقوس متنوعة. 	<p>تدريب عدد 30 مستفيدة على مهنة الطهي عبر دورة تدريبية مكثفة بواقع 40 ساعة تدريبية.</p>
<p>صور عن تعهد الدارس لاس الاستيفاد. صور عن عقود العمل. استيانة رضا المستفيدين (بعد ثلاثة أشهر من بدء العمل).</p>	<ul style="list-style-type: none"> عدد المستفيدات اللواتي تم تأمين فرص عمل لهن. متوسط الرواتب في هذه الشواغر. سهولة الحصول على عمل في هذه التخصصات. عدد الشركاء المتعاونين في هذا الهدف. الراحة في بيئة العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> 30 مطلقة وأرملة قد أصبح لديها مصدر دخل جديد وقد بدأت في التحول من العوية إلى الإنتاجية. 30 مستفيدة قد تحقق لديهن الاستقرار المادي وقد توفرت لديهن فرص عمل برواتب شهرية لا تقل عن 3,000 ريال لكل منها. 	<p>توفير عدد 30 فرصة عمل في المعايير المدرسية بمقدمة المكلمة، براتب شهري لا يقل عن 3,000 ريال لكل منها.</p>

خطة العمل:

النشاط / الشهر	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١
استخراج التصاريح المطلوبة.												
الإعلان عن المشروع وفتح باب التسجيل.												
جسم أسماء خدماتها وفلزتها.												
إقامة مقابلات لفرز المستفيدات.												
التواصل مع المستفيدات.												
استقطاب المدربات والتعاقد معهن.												
الدورات التدريبية.												
المسمى الميداني للمدارس المضيفة والتعاقد معهم.												
ربط المستفيدات بالشواغر الوظيفية.												
أخذ تغذية راجعة عن أداء المستفيدات.												

الإطار المنطقي للمشروع:

الافتراضات	أدوات التتحقق	مؤشرات الإنجاز	وصف المشروع
	حصول المستفيدات على فرص عمل، استبيانات المستفيدات، ارتفاع معدل الإنفاق، إجمالي الدخل الشهري للمستفيدات.	عدد المستفيدات الحاصلات على فرص عمل في هذه المهن، عدد المستفيدات اللواتي أشارن إلى إيجاد متوسط الدخل الشهري لدى المستفيدات، تنوع مصادر الدخل لدى المستفيدات، انخفاض مستويات القلق والهموم النفسية لدى المستفيدات.	المجتمعية في تحسين جودة حياة المطلقات والأرامل وأبنائهن.
	تأثير المستفيدات إيجاباً نتيجة الدورات التدريبية، تمكّن المستفيدات من اتقان المهارات المستهدفة، تمكّن المستفيدات من العمل بهذه المهارات واتساع مصادر دخل جديدة.	مشروع التخرج للمستفيدات (الوصفات التي تم تطبيقها)، استبيانات المستفيدات، فوائد المشتريات، سندات القبض، التقرير الدوري.	الارتفاع بالمستوى المادي للأرامل والمطلقات من خلال تزويدهن بالمهارات المهنية، وتوفير فرص عمل لهن.
	التكليف: • تكاليف التدريب: 57,000 ريال • تكاليف التعاقدات و توفير الشواغر: 10,000 ريال	المدخلات: • الموارد البشرية [إدارية - تدريبية]. • الأجهزة والمعدات والممواد الخام. • الدفائف التدريبية. • المعمل التدريبي.	1. استقطاب المدربات. 2. اختيار المستفيدات. 3. تدريب المستفيدات. 4. التعاقد مع وزارة التعليم والمدارس المضيفة. 5. تشغيل المستفيدات في مقاصف المدارس المضيفة.

قيود المشروع

يشترط اجتياز المقابلة الشخصية للتحقق من جدية ورغبة وتفرغ المستفيدة وتوفر المهارات الأساسية لديها.

يتم التأكد من احتياج المستفيدة واستحقاقها من خلال عمل البحث الاجتماعي.

يتم اختبار المستفيدات بناء على الأهلية وشدة الاحتياج، وللجمعيّة اختيار المستفيدات وفق تقدّيراتها.

تعهد المستفيدات بالالتزام بالبرنامج وحضور ما لا يقل عن 90% من النشطة.

نقاط القوة في المشروع

- يقدم دورات مهنية احترافية من الصفر للاحتراف.
- دعم رؤية المملكة 2030 لمشاريع التدريب الحرفي ومشاريع الأسر المنتجة.
- اقبال ورغبة المستفيدات على هذا النوع من الأعمال.
- تنامي الإقبال على منتجات الأسر المنتجة في المجتمع السعودي.
- سيتم توفير فرص عمل للمستفيدات في المشروع.
- التدريب سيكون عبر متدريبات محترفات في مجالاتهن.
- تمنح المستفيدات شهادات معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

شروط اختيار المستفيدات:

- أن تكون مستفيدة بالجمعية (من فئة الأرامل أو فئة المطلقات).
- الأولوية للمستفيدات اللواتي ليس لديهن مصادر للدخل.
- أن يكون عمر المستفيدة من سن 20 إلى 40 سنة.
- أن تلتزم بشروط العقد المبرم مع الجمعية وتوافق على الشروط واللوائح الخاصة بالمشروع.
- أن تكون لديها القدرة على أداء العمل بكل جدية والتزام.
- الأولوية لمن تتوفر لديهن خبرة سابقة في المجال.

موازنة المشروع:

البند	الموازنة	تفاصيل الموازنة	م
.1 تصميم وإعداد	3,000 ريال		
.2 مستلزمات وأدوات معمل الطهي والحلويات	15,000 ريال		
.3 مكافأة مدررات	20,000 ريال	10 ريال × 2 دورات = 20,000 ريال	
.4 موازنات للدورات	12,000 ريال	6,000 ريال × 2 دورات = 12,000 ريال.	
.5 متابعة واسراف	10,000 ريال	تنسيق واتصالات ومواصلات من أجل التعاقد وإيجاد الشواغر للمستفيدات.	
.6 التوثيق الاعلامي	2,000 ريال		
.7 حفل ختامي وهدايا	5,000 ريال		
المجموع		67,000 ريال	



جمعية دعم لرعاية المطلقات والأرامل

مُرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٤٩ هدفنا هو رعاية الأرامل والمطلقات وأبنائهن بمنطقة مكة المكرمة.

daam_org
0550777691
0126397355 - 0550777954
info@daam.org.sa
www.daam.org.sa

أرقام الحسابات البنكية لجمعية دعم

IBAN	اسم البنك
SA06 0500 0068 2019 1497 4000	مصرف الإنماء
SA69 4000 0000 0000 1497 4118	بنك سامبا
SA70 6010 0010 4950 0760 4001	بنك الجزيرة
SA40 8000 0648 6080 1608 6082	مصرف الراجحي